

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета

Небова А.А. Небова

28.08.2023 г.



Утверждаю
Заведующий МДОУ «Детский
сад № 4 р.п. Семибратово»
И.Н. Орлова

Приказ № 44/3 от 28.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам
МДОУ «Детский сад № 4 р. п. Семибратово»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников МДОУ «Детский сад № 4 р.п. Семибратово», развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, стимулирования совершенствования их профессионального мастерства и компетентности.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании

Трудового кодекса РФ,

Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»

Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективных контрактов»

Письма Министерства образования и науки РФ от 20.06. 2013г № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»

Постановления № 2093 от 20.12.2019 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений системы образования РМР и Методики расчета должностных окладов работников учреждений системы образования РМР»

Постановления № 189 от 11.02.2022 г. «О внесении изменений в постановление администрации Ростовского муниципального района от 20.12.2019 № 2093 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений системы образования РМР и Методики расчета должностных окладов работников учреждений системы образования РМР».

1.3. Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания назначения данных выплат работникам МДОУ.

1.4. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.

1.5. Стимулирующие выплаты производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.6. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.

1.7. При отсутствии или недостатке финансовых средств, заведующий МДОУ имеет право приостановить назначение выплат стимулирующего характера, либо пересмотреть их размеры на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2. Виды и условия выплат работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 р.п. Семибратово»

2.1. Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

2.1.1. Дополнительная выплата (надбавка) – денежная сумма, доплачиваемая сверх установленного норматива, тарифных ставок в связи с наличием наград различного уровня и особые заслуги работника.

- Надбавки за государственные, ведомственные и межотраслевые награды РФ (ордена, медали, почетные звания) (выплачиваются из основного фонда оплаты труда учреждения) – от 10 до 20% должностного оклада

- Надбавки за региональные звания и награды (почетное звание «Почетный гражданин Ярославской области», медаль «За труды во благо земли Ярославской», Почетный знак губернатора области, Почетный знак Ярославской областной думы) (выплачиваются из стимулирующей части ФОТ) – 15% должностного оклада;

- Надбавка за наличие грамоты Министерства образования и науки РФ (выплачивается из стимулирующей части ФОТ) – 10 % должностного оклада.

2.1.2. Вознаграждение - денежная доплата к заработной плате работника, зависящая от количества и качества труда.

Выплата вознаграждения работникам МДОУ «Детский сад № 4 р.п. Семибратово» производится с учетом перечня поощрительных выплат для всех сотрудников (приложение 1) и показателей эффективности деятельности педагогических работников (приложение 2).

2.2. Премия – это единовременное денежное поощрение в награду за успехи в какой-либо деятельности, элемент заработной платы, призванный стимулировать работников к улучшению количественных и качественных показателей работы.

2.3. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения по приказу заведующего МДОУ с учетом протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Порядок определения размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и результаты труда

3.1. Распределение стимулирующих выплат в форме вознаграждения с учетом поощрительных выплат и показателей эффективности деятельности

работников, осуществляется один раз в месяц Комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МДОУ.

3.2. Комиссия принимает решение о размерах вознаграждения по каждому работнику.

3.3. Размер стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от качества, объема и значимости проведенной работы в соответствии с критериями стимулирующих выплат в балловом эквиваленте, которые в дальнейшем переводятся в денежный эквивалент.

3.4. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий МДОУ издает приказ о размере ежемесячных выплат каждому работнику МДОУ за месяц.

4. Назначение единовременных поощрительных выплат (премий)

4.1. Единовременное премирование работников МДОУ осуществляется по приказу заведующего МДОУ на основании решения Комиссии.

4.2. Премирование работников МДОУ осуществляется разово в размере **не более базового оклада** каждой категории работников.

4.2.1. при награждении государственными наградами РФ и наградами Ярославской области;

4.2.2. при награждении отраслевыми нагрудными знаками, нагрудными знаками Ярославской области;

4.2.3. при награждении почетными грамотами федерального, регионального, муниципального уровня;

4.2.4. за подготовку к новому учебному году в установленные сроки;

4.2.5. в связи с праздничными датами: День учителя (День дошкольного работника), Новый год, Международный женский день 8 марта (для женщин), День защитника Отечества 23 февраля (для мужчин), другие праздники Российской Федерации.

4.3. Премирование работников МДОУ осуществляется разово в размере от 50% до 100% должностного оклада каждой категории работников в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения).

4.4. При наличии финансовых средств может осуществляться дополнительное единовременное премирование работников за достижение высоких результатов деятельности (до 100% должностного оклада) по следующим показателям:

4.4.1. за качественное выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;

4.4.2. за проведение разовых мероприятий в масштабе муниципального района, регионального, межрегионального, федерального уровня;

4.4.3. за выполнение отдельных важных поручений качественно и в установленный срок.

4.4.4. по другим основаниям, предоставленным работником МДОУ, и признанных Комиссией обоснованными.

5. Единовременные выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников МДОУ

5.1. Выплата социального характера работникам МДОУ осуществляется разово в размере до 100% должностного оклада в следующих случаях:

- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (для сотрудников проработавшим в МДОУ не менее 10 лет);

- при прекращении трудового договора в связи с признанием сотрудника полностью недееспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

5.2. Оказание материальной помощи сотрудникам МДОУ осуществляется в размере до 100 % должностного оклада в следующих случаях:

5.2.1. В случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга);

5.2.2. В случае длительной болезни (более месяца);

5.2.3. на свадьбу сотрудника;

5.3.4. к праздничным датам и профессиональным праздникам в размере от 500,00 рублей до 5000,00 рублей.

5.3. Оказание материальной помощь работникам есть право, а не обязанность администрации МДОУ и зависит от финансового состояния дошкольной организации.

Положение принято на Общем собрании трудового коллектива
28 августа 2023 г.

Протокол № 2 от 28 августа 2023 г.

**УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

№	Перечень поощрительных выплат	Размер
1	Поощрительные выплаты педагогическим работникам:	
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности Работа с родителями: - активное привлечение родителей к участию в образовательном процессе; - удовлетворенность родителей оказанными услугами (по итогам анкетирования) Организация работы методического кабинета. Индивидуальная работа с детьми Выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Качественное ведение документации	до 50% до 40% до 50% по итогам анкетирования до 50% до 20% до 20% до 15%
2	Поощрительные выплаты медицинской сестре:	
	<ul style="list-style-type: none"> - качественный ежедневный контроль за соблюдением требований СанПин в выполнении режимных моментов; - снижение заболеваемости воспитанников; - контроль за состоянием здоровья воспитанников (фильтр в ясельных группах, карантин, режимные моменты) - качественный контроль за организацией питания; - проведение профилактической работы с педагогами, родителями (беседы, занятия, консультации и др.); - за дополнительный вид работ, не входящий в круг основных обязанностей (доставка детей на прививки); - приобретение медикаментов в установленный срок; - высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, ведение личных дел, составление разнообразного меню и своевременное проведение антропометрии, качественное ведение документации); - образцовое содержание медицинского кабинета и изолятора; - ведение работы по организации питания с использованием электронной программы - соблюдение натуральных и денежных норм питания - ежемесячная доплата в соответствии с письмом Правительства Ярославской области от 04.07.2018 г. 	До 25% До 20% по итогам месяца До 25% До 30% До 20% До 25% До 10% До 30% До 20% До 10% До 20% До 250%

	№ Исх. 01-07116/18 «О выполнении указа Президента РФ в части оплаты труда медицинских работников»	
3	Поощрительные выплаты для заведующего хозяйством и кладовщика:	
	- руководство работами по благоустройству и озеленению территории;	До 50%
	- обеспечение выполнения требований пожарной безопасности зданий и сооружений, электробезопасности и охраны труда;	До 50%
	- обеспечение качественных санитарно – гигиенических условий в помещениях групп ОУ, соответствующих требованиям СанПин;	До 50%
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	До 70%
	- обеспечение бесперебойной работы оборудования	До 50%
	- высокий уровень организации и контроля за работой обслуживающего персонала	До 30%
	- высокий уровень исполнительской дисциплины	До 15%
	- соблюдение правил хранения быстро портящихся продуктов питания	До 20%
	- своевременная подача заявок на приобретение продуктов питания	До 25%
	- качественное ведение документации	До 50%
	- образцовое содержание складских помещений	До 25%
4	Поощрительные выплаты для секретаря:	
	- своевременное и качественное ведение документации;	До 50%
	- своевременное заполнение отчетности в электронном виде;	До 40%
	- работа с электронной почтой;	До 40%
	- работа с сайтом учреждения (обновление материалов)	До 50%
	- своевременное предоставление отчетов;	До 25%
	- качественное оформление архивных документов;	До 30%
	- выплаты за работу с информационными системами государственного и регионального уровней (ПГС, ПОС, АИСДОУ, АСИОУ, СБИС, РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ БЮДЖЕТ. БЮДЖЕТНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ГИС Энергоэффективность),	До 40%
	- выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок;	До 50%
5	Поощрительные выплаты для младших воспитателей:	
	- содержание помещений групп ОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;	До 30%
	- качественное проведение генеральных уборок;	До 50%
	- участие в организации педагогического процесса и режимных моментов;	До 40%
	- подготовка к проведению праздников, конкурсов	До 20%
	т.п.;	До 20%

	<ul style="list-style-type: none"> - ролевое участие в развлекательных мероприятиях; - средняя посещаемость детей 75% - 100%; - стабильно низкий уровень заболеваемости детей в группе; - отсутствие жалоб родителей; 	<p>До 20%</p> <p>До 25%</p> <p>До 20%</p> <p>До 25%</p>
6	Поощрительные выплаты для повара:	
	<ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПин, - качественное приготовления пищи; - постоянный контроль за качеством продуктов питания, поступающих на пищеблок; - высокая исполнительская дисциплина; -Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) -Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). -Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). 	<p>До 30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 40%</p> <p>До 20%</p> <p>До 30%</p> <p>До 20%</p>
7	Поощрительные выплаты для кухонного рабочего:	
	<ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; - качественное проведение генеральных уборок; - высокая исполнительская дисциплина; 	<p>До 30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 30%</p>
8	Поощрительные выплаты для дворника:	
	<ul style="list-style-type: none"> - содержание территории групп ОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории; - отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей; - за напряженность труда во время листопада, больших снегозаносов, -качественная уборка территории от снега и своевременное обеспечение доступа родителей воспитанников, сотрудников в т.ч. подъездные пути в зимнее время; - качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории (обрезка кустарников); - высокая исполнительская дисциплина. 	<p>До 50%</p> <p>До 20%</p> <p>До 50%</p> <p>До 50%</p> <p>До 25%</p> <p>До 20%</p>
9	Поощрительные выплаты для рабочего по ремонту и стирке спецодежды и кастаньяши:	
	<ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений прачечной и гладильной в соответствии с требованиями СанПиН, - качественное проведение генеральных уборок; - соблюдение графика смены постельного белья; - сохранность мягкого инвентаря, своевременная их починка и качественный пошив костюмов; 	<p>До30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 30%</p> <p>До50%</p>

	- высокая исполнительская дисциплина; - отсутствие обоснованных жалоб	До 20% До 20%
10	Поощрительные выплаты для сторожа:	
	- сохранность здания и оборудования в вечернее и ночное время; - обеспечение пропускного режима в учреждении - высокая исполнительская дисциплина.	До 50% До 50% До 30%
11	Поощрительные выплаты для уборщика служебных помещений:	
	- Содержание убираемых помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; - качественное проведение генеральных уборок; - своевременное и качественное утепление и мытье окон; - высокая исполнительская дисциплина; - обеспечение пропускного режима в учреждении;	До 30% До 50% До 60% До 20% До 50%
12	Поощрительные выплаты для рабочего по обслуживанию и ремонту зданий:	
	- исправное состояние и своевременный ремонт оборудования, мебели и т.п., - высокая исполнительская дисциплина; - Создание безопасных условий в здании и на территории Учреждения, отсутствие травматизма на производстве. - Оперативное устранение технических неполадок. - Ремонт и изготовление нового игрового оборудования, в том числе из снега в зимний сезон, на участках; ремонт ограждения территории Учреждения.	До 50% До 20% До 50% До 50% До 70%
13	Для всех сотрудников	
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 50% (до 10000 руб.)
	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	до 50%
	По итогам работы за квартал	до 50%
	Стимулирующие выплаты по итогам работы за календарный год (с обоснованием)	до 100%
	Выполнение особо важных заданий (в том числе ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций)	до 100%

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников:
воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор
по физической культуре**

№	Критерий периодичность	Методика расчета	Показатель	Количество баллов
1	Посещаемость 1 раз в месяц	Воспитатель основной: <u>Количество детодней факт * 100%</u> Количество детодней план Воспитатель подменный: средний показатель по двум группам, на которых работает Учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре Средний показатель посещаемости групп, где работает специалист	95 - 99% 90 – 94,9% 85 – 89,9% 80 - 84,9% 75 – 79,9% Для детей до 3-х лет: более 80% 75-79,9%	25 баллов 20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 20 баллов 10 баллов
2	Проведение мероприятий по укреплению здоровья детей Заболеваемость 1 раз в месяц	Воспитатель основной: Количество дней, пропущенных по болезни детьми делим на количество детей в группе по списку Воспитатель подменный: средний показатель по двум группам, на которых работает Учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре Средний показатель заболеваемости в группах, где работает специалист	до 2 дней (для дошкольных групп) до 3 дней (для детей до 3 лет)	5 баллов 5 баллов
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей 1 раз в год		отсутствие детского травматизма травматизм зафиксирован	10 баллов Лишение баллов по всем показателям за месяц
4	Взаимодействие с родителями 1 раз в месяц	Отсутствие долгов по родительской плате	долг не более 1 человека	5 балло
		Работа с родителями по созданию комфортных условий пребывания детей в ДОУ: - ремонтные работы на участке, в группе;	по факту выполненных работ	до 20 баллов

		- обогащение предметно-развивающей среды участка, группы		
5	Самообразование	Курсы повышение квалификации.	после получения удостоверения	5 баллов
		МО, семинары, круглые столы Ростовского района		5 баллов
		Участие в семинарах, мастер-классах Ярославской области	при наличии сертификата	5 баллов
6	Участие детей в конкурсах в месяце участия	Победители воспитанники в конкурсах, фестиваля и т.п. (в зависимости от уровня)		
		<i>уровень детского сада</i>	1 место 2 место 3 место	4 балла 3 балла 2 балла
		<i>уровень Ростовского района</i>	1 место 2 место 3 место	7 баллов 5 баллов 3 балла
		<i>уровень Ярославской области</i>	1 место 2 место 3 место	10 баллов 8 баллов 6 баллов
7	Участие в методической работе в месяц участия	Организация МО любого уровня		10 баллов
		Выступление на МО		8 баллов
		Содокладчик, показ открытого мероприятия		5 баллов
		Курирование педагогической практики студентов		5 баллов
		Ведение страницы на сайте учреждения		2 балла
		Ведение сайта в Интернете		4 балла
8	Участие педагога в сетевом взаимодействии по факту в месяце	Газеты и журналы районного и областного уровня		до 10 баллов
		Творческая группа		5 баллов
9	Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение в процентах	Обоснованные жалобы со стороны родителей		Лишение на 100%
		Детский травматизм по вине работника		Лишение на 100%
		Невыполнение задач и мероприятий годового плана, решения Совета педагогов, собрания трудового коллектива.		Лишение на 50 %
		Неоднократное грубое нарушение трудовой дисциплины		Лишение на 100%

Пропито, пронумеровано и
скреплено печатью

11 (одиннадцать) листов

Забегунюк

М.М.М.

Филок ММ

